



A TUTTI I COLLEGHI DEL BANCO DI BRESCIA

FIRMATO L'ACCORDO SUL NUOVO MODELLO DISTRIBUTIVO

Si è conclusa in data 7 dicembre 2010 la procedura di confronto e contrattazione relativa alla modifica dell'attuale Modello Distributivo della Rete Commerciale che, secondo quanto comunicato dall'Azienda, sarà a regime entro il primo quadrimestre 2011. I punti salienti dell'Accordo riguardano:

Mobilità territoriale e professionale

La Banca, confermando le logiche di contenimento dei processi di mobilità, si impegna a ricercare soluzioni che consentano, per quanto possibile, di limitare i trasferimenti di Personale, tenendo in considerazione le particolari situazioni personali e familiari dei Dipendenti interessati.

Relativamente alle posizioni interessate dagli interventi previsti dall'Accordo in esame e con l'obiettivo di valorizzare il patrimonio umano e professionale la Banca provvederà a:

- ricercare, per ciascun Lavoratore interessato, nuovi compiti e mansioni consono e congruenti alle specifiche qualifiche, esperienze, potenzialità ed attitudini, tenendo conto anche delle relative aspirazioni;
- contenere il disagio delle possibili ricadute sulle condizioni di lavoro conseguenti alla riconversione, riqualificazione e ricollocazione professionale, per trasformare i cambiamenti in opportunità di crescita e di valorizzazione delle professionalità;
- avviare colloqui gestionali con il Personale interessato da percorsi di riqualificazione professionale, anche al fine di valutare competenze, attitudini e aspettative per l'individuazione delle più idonee opportunità di ricollocazione.

In caso di assegnazione ad un nuovo ruolo che comporti l'interruzione degli attuali percorsi professionali, saranno riconosciuti gli avanzamenti – economici o di carriera – in corso di maturazione nei 6 mesi successivi alla medesima data del passaggio, ai sensi dell'Accordo 28 luglio 2008.

Sicurezza

Presso le Unità produttive con organico fino a 2 Risorse, la Banca si impegna ad adottare entro il 30 settembre 2011, compatibilmente con i tempi tecnici di realizzazione, idonei presidi di sicurezza fisica (c.d. "antimalore").

Formazione

Nell'ottica di valorizzare il patrimonio umano e professionale verrà data particolare rilevanza ai processi di formazione per tutto il Personale interessato dalla manovra. Il piano di riqualificazione e formazione si articolerà secondo i seguenti criteri guida:

- definizione di percorsi specifici di formazione professionale per ciascun ruolo;
- modularità di ciascun percorso per rendere flessibile la fruizione dei singoli corsi in base alle professionalità di partenza e alle competenze già possedute dai partecipanti;
- programmazione di interventi di formazione tecnica e/o comportamentale per facilitare il raggiungimento dell'autonomia nell'esercizio del ruolo, tenuto anche conto di eventuali richieste del Lavoratore;



Federazione Autonomi Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - falcri@falcriubi.it
70122 Bari – Via Putignani, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219681 - falcri-puglia@libero.it
20121 Milano - Via Moscova, 33 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - falcri.nord@falcriubi.it
20121 Milano – Via Monte di Pietà, 7 (BRE SpA) c/o sala sindacale FALCRI - falcri.nord@falcriubi.it
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo, 71 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854 - falcri.nord@falcriubi.it
25124 Brescia – Via Cefalonia, 62 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 030.2473574 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (BPB SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Via Bagaini, 28 – Tel. 0332.237577 - falcri.nord@falcriubi.it
Web: www.falcriubi.it

- periodi di affiancamento operativo da realizzare tra un modulo e l'altro per consolidare le conoscenze acquisite in aula;
- eventuale partecipazione a corsi di aggiornamento e di specializzazione, organizzati da soggetti terzi al di fuori delle sedi aziendali preposte.

Inquadramenti

Sono stati regolamentati gli inquadramenti per le figure professionali sotto indicate:

Assistant Private:

- 3^a Area Professionale, 2^o livello retributivo dopo 2 anni dall'adibizione;
- 3^a Area Professionale, 3^o livello retributivo dopo altri 2 anni dall'adibizione;
- 3^a Area Professionale, 4^o livello retributivo dopo altri 4 anni dall'adibizione.

Sviluppatore Small Business – Hunter:

- 3^a Area Professionale, 3^o livello retributivo dall'adibizione;
- 3^a Area Professionale, 4^o livello retributivo dopo altri 5 anni dall'adibizione;
- Ad Personam di importo pari alla metà dell'aumento retributivo per il passaggio dalla 3^a Area Professionale, 4^o livello retributivo al primo livello dei Quadri Direttivi dopo altri 3 anni;
- Quadro Direttivo di 1^o livello dopo altri 3 anni.

Ai fini della maturazione degli inquadramenti di cui sopra sarà considerata l'anzianità maturata nella posizione di lavoro a decorrere dal 1° settembre 2009 – data di decorrenza del sistema di percorsi inquadramentali di cui all'Accordo 28 luglio 2008 – ovvero dal momento dell'adibizione al ruolo se successivo a tale data.

Commissione paritetica

E' stata costituita una Commissione paritetica per la verifica dello stato di avanzamento delle fasi di realizzazione del Nuovo Modello Distributivo alla luce di quanto previsto dallo specifico Accordo.

La scrivente Organizzazione Sindacale esprime un giudizio sostanzialmente positivo sull'Intesa raggiunta in quanto, pur non recependo alcune proposte e richieste della FALCRI, garantisce comunque importanti tutele in ordine a mobilità, sicurezza, formazione e salvaguarda gli attuali percorsi di carriera e lo sviluppo professionale dei Lavoratori del Banco di Brescia.

La FALCRI – che nella fase di realizzazione del nuovo Modello, sarà parte attiva nel monitorare la corretta applicazione da parte dell'Azienda di quanto previsto dall'Accordo – invita fin d'ora i Colleghi a segnalare al Sindacato ogni intervento Aziendale che dovesse risultare non in linea con le previsioni sottoscritte in data odierna, soprattutto, in materia di assegnazione dei nuovi inquadramenti spettanti alle Lavoratrici ed ai Lavoratori interessati.

Brescia, 9 dicembre 2010

**La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca
Banco di Brescia**